

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 2
от « 30 » августа 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ СОШ с. Чесноковка
Д.М. Гаянов
Приказ № 111 от « 30 » августа 20 18 г.



Антикоррупционные стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы организации
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа с. Чесноковка
муниципального района Уфимский район
республики Башкортостан
(далее - учреждение)

1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционные Стандарты (далее – Стандарты) представляют собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.
- 1.2. Стандарты разработаны для всех работников Учреждения, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 1.3. Стандарты разработаны с целью предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
- 1.4. Стандарты направлены на добросовестную работу учителя.

2. Нормативно – правовое обеспечение

- 2.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.
- 2.1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.
Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).
Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

3. Цели и задачи

3.1. Целью настоящих стандартов и процедур является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

3.2. Задачами настоящих стандартов и процедур являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в учреждении.

4. Общие требования к взаимодействию² с третьими лицами

4.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой общепризнанных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения.

4.2. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на учреждение и его работников соответствующих функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном соблюдении требований закона.

5. Обязанности работников Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работник Учреждения в целях предупреждения и противодействия коррупции обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. В случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений работнику следует сообщить об этом руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, зарегистрировав своё обращение в специальном журнале.

5.3. Учреждение стимулирует работников за предоставление подтверждённой информации о коррупционных проявлениях в Учреждении.

6. Работникам Учреждения запрещено

- мошенничество, т.е. хищение чужого имущества;
- злоупотреблять полномочиями, т.е. использовать свои полномочия вопреки законным интересам Учреждения и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесение вреда другим лицам;
- злоупотреблять должностными полномочиями вопреки интересам Учреждения, если это деяние совершено из корысти или иной личной заинтересованности и может повлечь существенное нарушение прав и законных интересов Учреждения;
- осуществлять подкуп, т.е. незаконно передавать лицу, выполняющему управленческую функцию, деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать услуги имущественного характера;
- получать взятку;
- давать взятку;
- быть посредником во взяточничестве;
- провоцировать взятку либо подкуп;
- совершать подлог, т.е. вносить в документы заведомо ложные сведения, исправления, искажающие их действительное содержание;
- передавать, предлагать или обещать незаконное вознаграждение;
- принимать дорогостоящие подарки от участников образовательных отношений, которые могут привести к конфликту интересов;
- оказывать репетиторские услуги своим ученикам.

7. Недопущение конфликта интересов

-3-

7.1. Под конфликтом интересов в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

7.2. Под личной заинтересованностью в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 26 настоящих стандартов и процедур, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 26 настоящих стандартов и процедур, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

7.3. Выявление конфликта интересов в деятельности учреждения и его работников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

7.4. В целях предупреждения и профилактики коррупции в деятельности учреждения должны учитываться интересы каждого работника.

7.5. Во избежание конфликта интересов в учреждении должны быть внедрены и соблюдаться следующие стандарты и процедуры:

1) формирование в учреждении в качестве основной меры по профилактике коррупции нетерпимости в коррупционном поведении;

2) разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ;

3) разработка и неукоснительное исполнение плана мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении;

4) принятие работодателем в обязательном порядке мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

5) предоставление в соответствии с законодательством о противодействии коррупции сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, иных соответствующих сведений;

6) осуществление деятельности учреждения и его работниками в строгом соответствии с уставными целями, принципами и нормами, установленными законодательством, локальными нормативными правовыми актами, Кодексом этики и служебного поведения работников учреждения и функциями учреждения;

7) использование имущества учреждения его работниками исключительно в целях надлежащего исполнения возложенных на них трудовых функций;

8) неотвратимости привлечения к ответственности по коррупционным правонарушениям.

8. Ответственность учреждения и его работников за коррупционные правонарушения

8.1. Согласно статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ в случае, если от имени или в интересах учреждения осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к учреждению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника учреждения, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работника учреждения не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение учреждение.

8.3. Согласно статье 13 Федерального закона № 273-ФЗ работники учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную,

- 4 -

гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. К числу правонарушений, влекущим увольнение, в соответствии с законодательством, в частности отнесено не выполнение руководителем учреждения обязанности по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, непринятие лицом, ответственным за профилактику коррупции, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Пронумеровано, прошнуровано и

скреплено печатью ⁴ листов

Директор школы  Д.М.Гаянов

